# DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

(ai sensi del D.Lgs. 81/08 e smi)

# ISTITUTO COMPRENSIVO SOPRANI

Castelfidardo (AN)

ALLEGATO AL DVR

Dott. Ing. RITA COPPA

Via Roma 25

62019 Recanati (MC)

Email:

copparita@libero.it

Mob:+393387408401

RISCHI LAVORATRICI MADRI

TIPOLOGIA DI RISCHIO: ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Rev 01 - settembre 2023

# 1 SCOPO E CAMPO D'APPLICAZIONE

Nella presente sezione del documento di valutazione dei rischi sono presi in considerazione i seguenti aspetti:

> VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI.

Il presente documento è stato aggiornato uniformandolo alle linee guida "<u>Indirizzi operativi per la valutazione dei rischi a tutela della lavoratrice madre</u>" redatti dal Dipartimento di Prevenzione Servizi Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro Ancona, Fabriano, Jesi, Senigallia relativamente al Settore Istruzione e nel rispetto delle normative pregresse vigenti.

Tale documento costituisce revisione ed integrazione del precedente considerando la permanenza del rischio dovuto alla permanenza dello stato endemico e della presenza delle linee guida Inail (realizzate in collaborazione con l'Istituto Superiore di Sanità, con l'approvazione dal Comitato Tecnico Scientifico (CTS) istituito presso la Protezione Civile nella seduta del 10 maggio 2020).

# 2 VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Sulla base delle attività effettuate nel settore scolastico e secondo gli "Indirizzi operativi per la valutazione dei rischi a tutela della lavoratrice madre" redatti dal Dipartimento di Prevenzione Servizi Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro Ancona, Fabriano, Jesi, Senigallia, si è giunti alla seguente conclusione:

MANSIONE	RISCHI VALUTATI	IN GRAVIDANZA	FINO A SETTE MESI DOPO IL PARTO
Insegnanti scuola dell'infanzia	Attività in postura eretta prolungata Ripetuti piegamenti e rotazione del busto Rischio biologico MMC	NON IDONEA	DA VALUTARE a seconda dei casi
Personale di appoggio docente e non docente (ausilio ad allievi non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali)	Rischio reazioni improvvise e violente Rischio biologico MMC	NON IDONEA	NON IDONEA
Collaboratrice scolastica	Lavoro su scale impalcature e pedane Rischio chimico MMC	NON IDONEA	DA VALUTARE a seconda dei casi
Insegnanti scuola primaria	Rischio reazioni improvvise e violente Rischio biologico	DA VALUTARE a seconda dei casi	DA VALUTARE a seconda dei casi

(Tab.1 tratta dalle linee guida)

Secondo le indicazioni del documento tecnico pubblicato dall'Inail (Inail 2020), è stato definito la classificazione dei livelli di rischio connessi per le emergenze sanitarie per i differenti settori produttivi secondo la classificazione vigente ATECO.

Dall'analisi del livello di rischio connesso al settore SCUOLA, si evidenzia un livello attribuito di rischio integrato medio-alto ed un rischio di aggregazione medio-alto.

In base delle considerazioni di cui sopra, e secondo ulteriori applicazioni normative, il DS consultato il MC e il RSPP ritiene necessaria la rimodulazione della tab.1 con la seguente:

MANSIONE	RISCHI VALUTATI	IN GRAVIDANZA	FINO A SETTE MESI DOPO IL PARTO
Insegnanti scuola dell'infanzia	Attività in postura eretta Ripetuti piegamenti e rotazione del busto Rischio biologico MMC Rischio biologico dovuto allo stato endemico	NON IDONEA	NON IDONEA
Personale di appoggio docente e non docente (ausilio ad allievi non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali)	Rischio reazioni improvvise e violente MMC Fatica fisica e posture incongrue <sup>1</sup> Aggressione da parte dell'utente <sup>2</sup> Rischio biologico dovuto allo stato endemico	NON IDONEA	NON IDONEA
Collaboratrice scolastica	Lavoro su scale impalcature e pedane Rischio chimico MMC Fatica fisica e posture incongrue <sup>3</sup> Rischio biologico dovuto allo stato endemico	NON IDONEA	NON IDONEA
Insegnanti scuola primaria	Rischio reazioni improvvise e violente Rischio biologico dovuto allo stato endemico	NON IDONEA	ATTUALMENTE NON IDONEA, SUCCESSIVAMENTE DA VALUTARE a seconda dei casi
Insegnanti scuola secondaria	Rischio reazioni improvvise e violente Rischio biologico dovuto allo stato endemico	NON IDONEA	ATTUALMENTE NON IDONEA, SUCCESSIVAMENTE DA VALUTARE a seconda dei casi
Assistente amministrativa	Lavoro su scale	Idonea (con prescrizione di astenersi da tale mansione)	Idonea

(Tab.1a)

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Valutazione effettuata sulla base delle reali mansioni delle dipendenti

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Valutazione effettuata sulla base delle reali mansioni delle dipendenti

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Cfr nota 1

- effettuata la valutazione del rischio,
- espletate le misure di prevenzione e protezione,
- considerati innumerevoli aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,
- considerate le <u>carenze</u> di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da sars-covid sul nascituro,
- considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...)
   per semplice contatto orale
- evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione "assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della tab 1a.

Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in sintesi le indicazioni pratiche.

Castelfidardo ,14 settembre 2023

Ordine degli ingegneri della provincia di ANCONA
Dott. Ing. Rita COPPA
A 3008
Ingegneria chita e ambientale, Industriale a dell'informazione

RSPP

DOTT. SSA HONICA HARCHIANI

ASPPSEDE CENTRALE PROF, RURWI ROSSANO RLS JEHOJO POLIS SEDE CENTRALE C.S. BATTONI CVERVASIO POLI

MC ....

effettuata la valutazione del rischio,

• espletate le misure di prevenzione e protezione,

• considerati innumerevoli aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,

• considerate le <u>carenze</u> di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da sars-covid sul

nascituro,

considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...)

per semplice contatto orale

evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione

"assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della tab 1a.

Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;

- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta

alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Seriale Certificato: 2410834 Valido dal 03/05/2023 al 03/05/2026 InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in sintesi le indicazioni pratiche.

	Ordine degli ingegneri della provincia di ANCONA Dott. Ing. Rita COPPA A 3008 Ingegneria civita e ambiertale, Industriale d dell'informazione
DL	RSPP
SPP	RLS
Firmato digitalmente da:  Mannucci Fausto	

DYR larocottrici madri

# Pertanto:

- effettuata la valutazione del rischio,
- · espletate le misure di prevenzione e protezione,
- considerati innumerevoli aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,
- considerate le <u>carenze</u> di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da sars-covid sul nascituro,
- considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...)
   per semplice contatto orale
- evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione "assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della tab 1a.

Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in sintesi le indicazioni pratiche.

		Ordine deell ingegned della provincia di ANCONA  Dott. Ing. Rita COPPA  A 3008  Ingegnede civite e amblentale, industriale à dell'informazione
DL	RSPP	7 7
ASPP CARO Frig Alleude		RLS Vittoro Poli
MC		

- effettuata la valutazione del rischio,
- espletate le misure di prevenzione e protezione,
- considerati innumerevoli aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,
- considerate le <u>carenze</u> di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da sars-covid sul nascituro,
- considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...)
   per semplice contatto orale
- evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione
   "assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della tab 1a.

Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in sintesi le indicazioni pratiche.

Ordina don'i Innanani dolla avorincia di

DL	ANCONA Dott. Ing. Rita COPPA A 3008 higegneria civite e ambientale, industrialy a dell'informazione  RSPP
ASPP Sara Nocioni INFANCHA ROBARI	RLS VITTONO Poli
MC	

#### Pertains:

- effetteuta la valutiscione del rischio.
- apletate le maure di preventione e protezione.
- considerati renumerato? superta e parametri di difficile controllo e di alibattimento del mudio.
- considerate le crierge d'evidente scientifices que non pertroinsité del vince qui sen conq qui exictien.
- considerate le évidente d'ordicosoilé d'alcure tipologie di virus interregaleurs, paricola, ecc...)
   per senguire sontatte orde
- evidenciato che non vi sono mansoni con rischio medio dasso, ad eccazione della mandone l'astistante amplicativati.

a contact a <u>limpetto de contenut de la tac</u> la

Al fine d'inettere la pratica le misure d'introd recouprie per evitare l'espandice al riudio delle brondres il datore di laccro atheria, di volta le volta servito il parere del Medico Competente, uno o più de segmenti provienzamenti

- radifica temporariez de le continue y o de l'orașio di casoro.
- sportamento della lavorazione ad atto singta a manisone son a riachio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del sayoro.

Castora sen tiano possibili le succette sation dovrà alloctanare immediatamente la lascrattice gravita e/a in all'attamento e dame sintestuale como carione acutta alla Orenione Provinciale del Lasono al fine di attenere il provvedimento autorizzativo di ademinima per riccio (instrativo).

Also Moss di agendare la redambia del soccata eta di fornace la tabella. La come nfermiento che riporta vi consel la milicaccini pratiche

Cauellidardo, 18 septembre 2013

				chan i militarium.	
			- 756	كهيلا	
	and the second second	4521			
ANARIAS	$f^{-}$		6		
<u> </u>	L.		яц <u> ()</u>	toro_l	<i>&amp;L</i> ::
SKIMARIA	+ CIAL	PM			
		_			

effettuata la valutazione del rischio,

espletate le misure di prevenzione e protezione,

considerati innumerevoli aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,

considerate le <u>carenze</u> di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da sars-covid sul

nascituro,

considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...)

per semplice contatto orale

evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione

"assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della tab 1a.

Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle

lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più

dei seguenti provvedimenti:

modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;

spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta

alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida

e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine

di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in

Ordine deall ingegneri della provincia di

sintesi le indicazioni pratiche.

DL	ANCONA  Dott. Ing. Rita COPPA  A 300B  lingegneria civité e ambientale, industriale dell'Informazione  RSPP
ASPP Onnolve Schoult PRIMARUA "DALLA CHIESA" MC	RLS Vittora Poli.

- effettuata la valutazione del rischio,
- espletate le misure di prevenzione e protezione,
- considerati innumerevoli aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,
- considerate le <u>carenze</u> di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da sars-covid sul nascituro,
- considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...)
   per semplice contatto orale
- evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione "assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della tab 1a.

Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in sintesi le indicazioni pratiche.

Ordine degli İngegneri della provincia di ANCONA

	Bott. Ing. Rita COPPA A 3008 Ingegneria chito e ambiectale, Industriale a dell'informazione
DL RSi	pp Def S
ASPPINFFORNACI OF OUT PROBLEMENTE ASPPINF MONTESSORI COLE 13 E ASPP PRIM. MONTESSORI MOLLESSORI MOL	A RLS Vittaro Roling