

**DOCUMENTO DI VALUTAZIONE
DEI RISCHI**
(ai sensi del D.Lgs. 81/08 e smi)

**ISTITUTO COMPRENSIVO
SOPRANI**
Castelfidardo (AN)

ALLEGATO AL DVR

RISCHI LAVORATRICI MADRI

TIPOLOGIA DI RISCHIO: ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Rev 01 - settembre 2023

Dott. Ing. RITA COPPA

Via Roma 25

62019 Recanati (MC)

Email:

copparita@libero.it

Mob:+393387408401

1 SCOPO E CAMPO D'APPLICAZIONE

Nella presente sezione del documento di valutazione dei rischi sono presi in considerazione i seguenti aspetti:

- VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI.

Il presente documento è stato aggiornato uniformandolo alle linee guida "Indirizzi operativi per la valutazione dei rischi a tutela della lavoratrice madre" redatti dal Dipartimento di Prevenzione Servizi Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro Ancona, Fabriano, Jesi, Senigallia relativamente al Settore Istruzione e nel rispetto delle normative pregresse vigenti.

Tale documento costituisce revisione ed integrazione del precedente considerando la permanenza del rischio dovuto alla permanenza dello stato endemico e della presenza delle linee guida Inail (realizzate in collaborazione con l'Istituto Superiore di Sanità, con l'approvazione dal Comitato Tecnico Scientifico (CTS) istituito presso la Protezione Civile nella seduta del 10 maggio 2020).

2 VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Sulla base delle attività effettuate nel settore scolastico e secondo gli "Indirizzi operativi per la valutazione dei rischi a tutela della lavoratrice madre" redatti dal Dipartimento di Prevenzione Servizi Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro Ancona, Fabriano, Jesi, Senigallia, si è giunti alla seguente conclusione:

MANSIONE	RISCHI VALUTATI	IN GRAVIDANZA	FINO A SETTE MESI DOPO IL PARTO
Insegnanti scuola dell'infanzia	Attività in postura eretta prolungata Ripetuti piegamenti e rotazione del busto Rischio biologico MMC	NON IDONEA	DA VALUTARE a seconda dei casi
Personale di appoggio docente e non docente (ausilio ad allievi non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali)	Rischio reazioni improvvise e violente Rischio biologico MMC	NON IDONEA	NON IDONEA
Collaboratrice scolastica	Lavoro su scale impalcature e pedane Rischio chimico MMC	NON IDONEA	DA VALUTARE a seconda dei casi
Insegnanti scuola primaria	Rischio reazioni improvvise e violente Rischio biologico	DA VALUTARE a seconda dei casi	DA VALUTARE a seconda dei casi

(Tab.1 tratta dalle linee guida)

Secondo le indicazioni del documento tecnico pubblicato dall'Inail (Inail 2020), è stato definito la classificazione dei livelli di rischio connessi per le emergenze sanitarie per i differenti settori produttivi secondo la classificazione vigente ATECO.

Dall'analisi del livello di rischio connesso al settore SCUOLA, si evidenzia un livello attribuito di **rischio integrato medio-alto** ed un **rischio di aggregazione medio-alto**.

In base delle considerazioni di cui sopra, e secondo ulteriori applicazioni normative, il DS consultato il MC e il RSPP ritiene necessaria la rimodulazione della tab.1 con la seguente:

MANSIONE	RISCHI VALUTATI	IN GRAVIDANZA	FINO A SETTE MESI DOPO IL PARTO
Insegnanti scuola dell'infanzia	Attività in postura eretta Ripetuti piegamenti e rotazione del busto Rischio biologico MMC Rischio biologico dovuto allo stato endemico	NON IDONEA	NON IDONEA
Personale di appoggio docente e non docente (ausilio ad allievi non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali)	Rischio reazioni improvvise e violente MMC Fatica fisica e posture incongrue ¹ Aggressione da parte dell'utente ² Rischio biologico dovuto allo stato endemico	NON IDONEA	NON IDONEA
Collaboratrice scolastica	Lavoro su scale impalcature e pedane Rischio chimico MMC Fatica fisica e posture incongrue ³ Rischio biologico dovuto allo stato endemico	NON IDONEA	NON IDONEA
Insegnanti scuola primaria	Rischio reazioni improvvise e violente Rischio biologico dovuto allo stato endemico	NON IDONEA	ATTUALMENTE NON IDONEA, SUCCESSIVAMENTE DA VALUTARE a seconda dei casi
Insegnanti scuola secondaria	Rischio reazioni improvvise e violente Rischio biologico dovuto allo stato endemico	NON IDONEA	ATTUALMENTE NON IDONEA, SUCCESSIVAMENTE DA VALUTARE a seconda dei casi
Assistente amministrativa	Lavoro su scale	Idonea (con prescrizione di astenersi da tale mansione)	Idonea

(Tab.1a)

¹ Valutazione effettuata sulla base delle reali mansioni delle dipendenti

² Valutazione effettuata sulla base delle reali mansioni delle dipendenti

³ Cfr nota 1

Pertanto:

- effettuata la valutazione del rischio,
- espletate le misure di prevenzione e protezione,
- considerati innumerevoli aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,
- considerate le carenze di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da sars-covid sul nascituro,
- considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...) per semplice contatto orale
- evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione "assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della tab 1a.

Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:


- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

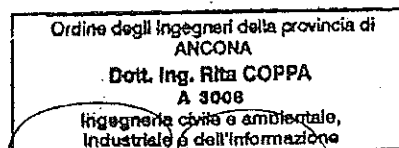
Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in sintesi le indicazioni pratiche.

Castelfidardo ,14 settembre 2023



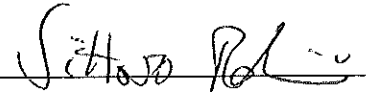


DOTT. SSA MONICA MARCHIANI

RSPP



ASPP SEDE CENTRALE PROF. BURMI ROSSANO

RLS


SEDE CENTRALE C.S. BAIDONI
CIVERVASIO 

MC _____

Pertanto:

- effettuata la valutazione del rischio,
- espletate le misure di prevenzione e protezione,
- considerati innumerevoli aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,
- considerate le carenze di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da sars-covid sul nascituro,
- considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...) per semplice contatto orale
- evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione "assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della tab 1a.

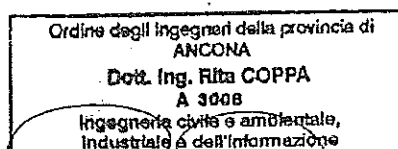
Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in sintesi le indicazioni pratiche.

Castelfidardo ,14 settembre 2023



DL _____

RSPP

ASPP _____

RLS _____

MC

Firmato digitalmente da:
Mannucci Fausto
Firmato il 11/01/2024 14:51
Seriale Certificato: 2410834
Valido dal 03/05/2023 al 03/05/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Pertanto:

- effettuata la valutazione del rischio,
- espletate le misure di prevenzione e protezione,
- considerati innumerevoli aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,
- considerate le carenze di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da sars-covid sul nascituro,
- considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...) per semplice contatto orale
- evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione "assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della tab 1a.

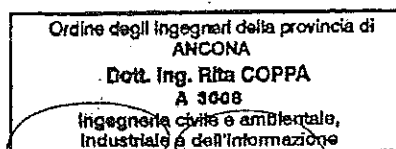
Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in sintesi le indicazioni pratiche.

Castelfidardo ,14 settembre 2023



Rita Coppa

DL _____

RSPP

ASPP

Andrea Puffo
SEC. I grado Via S. Leonardo

RLS

Fittoro Polini

MC _____

Pertanto:

- effettuata la valutazione del rischio,
- espletate le misure di prevenzione e protezione,
- considerati innumerevoli aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,
- considerate le carenze di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da sars-covid sul nascituro,
- considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...) per semplice contatto orale
- evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione "assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della tab 1a.

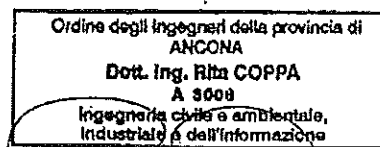
Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in sintesi le indicazioni pratiche.

Castelfidardo ,14 settembre 2023



DL _____

RSPP

ASPP Sara Nocioni
INFANZIA ROBARI

RLS Vittorio Belli

MC _____

Pertanto:

- effettuata la valutazione del rischio,
- adottate le misure di prevenzione e protezione,
- considerati ineliminabili aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,
- considerate le carenze di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da SARS-CoV-2 su nascituro,
- considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...) per semplice contatto orale
- evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione "assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della D.L. 12/12

Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altra stanza o mansione non a rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro.

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in sintesi le indicazioni pratiche.

Castell'Gardone, 14 settembre 2023



DI _____ ASPP

ASPP PRIMARIA CIALDINI

ALS Vittorio Polini

NR _____

Pertanto:

- effettuata la valutazione del rischio,
- espletate le misure di prevenzione e protezione,
- considerati innumerevoli aspetti e parametri di difficile controllo e di abbattimento del rischio,
- considerate le carenze di evidenze scientifiche sulla non pericolosità del virus da sars-covid sul nascituro,
- considerate le evidenze di pericolosità di alcune tipologie di virus (citomegalovirus, varicella, ecc...) per semplice contatto orale
- evidenziato che non vi sono mansioni con rischio medio-basso, ad eccezione della mansione "assistente amministrativa"

si consiglia il rispetto dei contenuti della tab 1a.

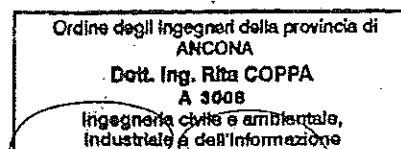
Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce la tabella 1a come riferimento che riporta in sintesi le indicazioni pratiche.

Castelfidardo ,14 settembre 2023



DL _____

RSPP

ASPP Annalisa Geronzi
PRIMARIA "DALLA CHIESA"

RLS Wittorio Pelicci

MC _____

